

Vorstellung & Umsetzung

Die Pezet AG ist als Tochterunternehmen der Theben AG mit Sitz in Haigerloch Hersteller von Präzisions-spritzgussteilen und Systembaugruppen. Um weiterhin unsere Kunden mit einbaufertigen Teilen und Komponenten in bester Qualität zu beliefern, arbeiten wir täglich daran unsere Prozesse zu optimieren, um die Einhaltung geltender Gesetze und Arbeitsschutzbestimmungen sowie ethischer Grundsätze und Qualitätsstandards sicherzustellen.

Eine gesunde Unternehmenskultur ist geprägt von Respekt, Vertrauen, Ehrlichkeit und Offenheit; das heißt, wie wir miteinander sowie mit unseren Partnern umgehen. Hierzu wurde der PEZET Wertediamant entwickelt.

Diese Werte, Prinzipien und Standards sind im Verhaltenskodex der Pezet AG festgehalten. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner von der Pezet AG sind zur Einhaltung der Richtlinie verpflichtet. Alle Mitarbeitenden sind für die Umsetzung des Kodex verantwortlich. Der Verhaltenskodex stellt eine Erweiterung des Inhalts unseres Unternehmenspolitischen Grundsatzes und unserer Unternehmenspolitik dar.

Unternehmenskultur & Soziale Verantwortung

Das Unternehmen richtet seine geschäftlichen Prozesse, Handlungen und Entscheidungen an ethischen Werten, insbesondere der Unversehrtheit und dem Respekt vor der Menschenwürde aus. Es fördert Fairness, Transparenz, verantwortungsvolle Führung und vertrauensvolle Zusammenarbeit im Unternehmen.

Wir bieten faire und angemessene Arbeitsbedingungen und ein sicheres Arbeitsumfeld. Das Unternehmen trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Region bei.

Rechtsachtung

Wir halten uns an geltendes internationales Handelsrecht und von lokalen Behörden erlassene Sanktionen und schließen keine Verträge mit natürlichen oder juristischen Personen, welche auf einer Sanktionsliste geführt werden.

Betriebs- & Geschäftsvorgänge

Über interne Betriebs- und Geschäftsvorgänge wird von allen Mitarbeitenden Verschwiegenheit vorausgesetzt. Dies gilt gleichermaßen für die nicht öffentlich zugänglichen Informationen über Vertragspartner und Kunden.

Arbeitnehmerrechte & Mindestlohn

Gemäß den aktuell gültigen national geltenden Gesetzen und Arbeitsnormen werden Arbeitszeiten und angemessene Entlohnung eingehalten.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Beachtung der Leitwerte des Verhaltenskodex, unterstützen sie hierbei bestmöglich und fordern sie auf, gleiches in ihren Lieferketten umzusetzen.

Korruption, Bestechung, Spenden & Sponsoring

Wir tolerieren und praktizieren keine Form von Korruption oder Bestechung und vermeiden bereits den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen.

Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartungen einer Gegenleistung getätigt. Spenden- und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf angelegt sein, Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern.

Kartellrecht & unlauterer Wettbewerb

Wir achten die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.

Interessenskonflikte

Wir urteilen in allen Geschäftsbereichen fair, objektiv und unparteiisch. Wir vermeiden die Beteiligung an Transaktionen, welche einen Konflikt darstellen oder verursachen können.

Menschenrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass durch unsere Aktivitäten weder direkt noch indirekt Menschenrechte verletzt werden, etwa durch Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei und/oder Menschenhandel sowie jede Form von Diskriminierung.

Schutz der Umwelt

Es wird auf einen bewussten und schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen mit möglichst geringem Einfluss auf die Umwelt geachtet. Die geltenden Gesetze zum Umweltschutz und der Abfallentsorgung werden eingehalten.

Datenschutz

Wir gewährleisten die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet und genutzt werden, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze gestattet ist. Dokumente mit persönlichen Daten über Mitarbeitende werden vertraulich behandelt und vor unberechtigtem Zugriff gesichert.

Meldungen von Verstößen

Alle Mitarbeitenden werden dazu ermutigt, Regelverstöße unverzüglich beim Vorstand zu melden, sobald diese beobachtet und erkannt werden. Der meldende Mitarbeitende darf keine Nachteile befürchten, sofern der Hinweis nach bestem Wissen und in ehrlicher Absicht erfolgt ist.

Sanktionen

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden sanktioniert. Dies kann neben arbeitsrechtlichen Konsequenzen auch zivil- und strafrechtliche Folgen nach sich ziehen. Konkret sind dies Abmahnungen, disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung, Schadenersatz oder Strafanzeige.

Haigerloch, 15.03.2022

Robert Henne, Vorstand der Pezet AG